

Em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 e ao Decreto nº 11.795/2023, divulgamos o relatório de igualdade salarial da empresa TecnoLab Medicina Diagnóstica S/A, conforme dados da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) do Ministério do Trabalho.

De acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD 13.709/2018, as informações estão anonimizados.

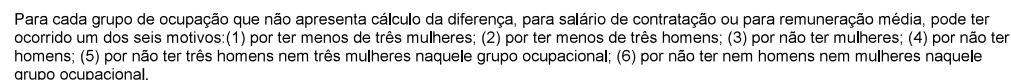


Empregador: 51.131.969/0001-32 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 351

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 82,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 63,0% da recebida pelos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano



Mulheres



Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

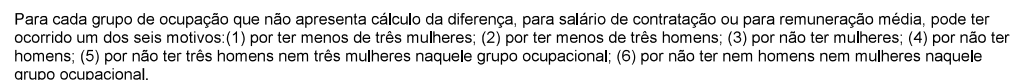
Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.

Empregador: 51.131.969/0012-95 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 164

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 87,4% da recebida pelos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Mulheres



Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.